

第二次乙訓環境衛生組合次世代育成支援対策特定事業主行動計画の実施状況

《令和元年度》

(1)勤務環境の整備に関する事項

項 目	実 施 状 況
妊娠中及び出産後における配慮	<ul style="list-style-type: none"> • 深夜勤務の従事制限 • 時間外勤務の制限 • 健康診査及び保健指導のために勤務しないことの承認 • 通勤緩和

(2)男性の子育て目的の休暇等の取得促進

項 目	実 施 状 況	
	目 標	実 績
職員の妻が出産する場合の特別休暇取得	100%	100%

(3)育児休業等を取得しやすい環境の整備等

項 目	実 施 状 況
• 育児休業の取得	• 取得率 100%
• 育児休業を取得した職員の代替要員の確保	• 乙訓環境衛生組合職員の任用に関する条例により、臨時的任用により育児休業職員の代替要員を確保できる

(4)超過勤務の縮減

項 目	実 施 状 況
職員1人当たりの平均時間数（再任用職員除く）	3.7時間/月・人

(5)休暇取得の促進

項 目	実 施 状 況	
	目 標	実 績
全職員の年次有給休暇取得割合	70%以上	60.9%